



ЈАВНО КОМУНАЛНО ПРЕДУЗЕЋЕ
3. ОКТОБАР БОР

Адреса: 7 јули бр.60, Бор 19210, Србија
Телефон: +381 30 432224; +381 30 441698
Е адреса: jkp.3oktobar.bor@gmail.com
Датум: 28.12.2023.год
Број: 2001

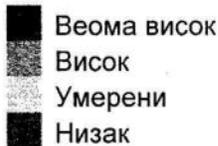
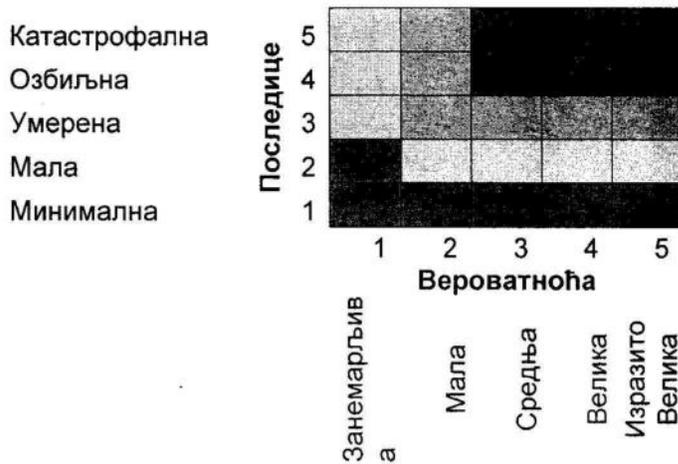
На основу члана 3. Правилника о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности ("Службени гласник РС", број 67/2022) врши се

ПРОЦЕНА РИЗИКА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ ЗА 2024.ГОДИНУ

План управљања ризицима израђује се на основу процене ризика. Обавештење о отпочињању поступка израде и доношења плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности број 1775 од 16.11.2023.године истакнуто је на огласној табли предузећа дана 16.11.2023.године, те су запослена и радно ангажована лица обавештена о почетку поступка израде плана.

Проценом ризика идентификују се извори могућег угрожавања лица у процесу рада који могу да проузрокују повреду принципа родне равноправности и сагледавају могуће последице, потребе и могућности за заштиту од повреде принципа родне равноправности.

Процена ризика врши се уз помоћ матрице којом се ризик процењује и мери као: веома висок (црвена), висок (наранџаста), умерени (жута) и низак (зелена), на основу којих се процењује вероватноћа настанка ризика, као и последица тог ризика према наведеној табели.



Уравнотежена заступљеност полова постоји када је заступљеност једног пола између 40-50% у односу на други пол, а осетно неуравнотежена заступљеност полова постоји када је заступљеност једног пола нижа од 40% у односу на други пол.

Процена ризика врши се у свим радним процесима функционисања предузећа.

Процена ризика у одређеном радном процесу врши се тако што се број запослених и радно ангажованих лица мање заступљеног рода у радном процесу подели са укупним бројем запослених и радно ангажованих у том радном процесу и помножи са 100. Тада се добија проценат уравнотежености полова у радној јединици (радном процесу) на основу чега се може проценити ризик родне равноправности.

Родна равноправност је заступљена ако је уравнотеженост између 40 и 50%.

Процена ризика на основу које се утврђује вероватноћа настанка последице према горе наведеној табели служи да се у сваком радном процесу идентификују процеси који су нарочито изложени ризику за повреду принципа родне равноправности и то на следећи начин:

- 0 - 10% веома висок ризик;
- 10 - 20% висок;
- 20 - 30% умерени;
- 30 - 40% низак.

На основу извршене анализе утврђује се који су радни процеси нарочито изложени ризику за повреду принципа родне равноправности.

Организациона структура Јавног комуналног предузећа „3.октобар“ Бор:

1. Менаџмент
2. Радна јединица „Чистоћа“
3. Радна јединица „ Зеленило“
4. Радна јединица „Гробље“
5. Радна јединица „ Пијаца“
6. Радна јединица „Зоохигијенска служба“
7. Радна јединица „Служба одржавања“
8. Радна јединица „Заједничке службе“
 - А- сектор за рачуноводство и комерцијалу
 - Б- сектор за опште послове

Радни процеси са проценом ризика:

Менаџмент

жене	мушкарци	укупно	степен ризика
1 (17%)	5(83%)	6	висок

Радна јединица „Чистоћа“

жене	мушкарци	укупно	степен ризика
4 (5,97%)	63 (94,03%)	67	веома висок

Радна јединица „Зеленило“

жене	мушкарци	укупно	степен ризика
14 (45,16%)	17 (54,84%)	31	уравнотеженост

Радна јединица „Гробље“

жене	мушкарци	укупно	степен ризика
6 (37,5%)	10 (62,5%)	16	низак

Радна јединица „Пијаца“

жене	мушкарци	укупно	степен ризика
6 (54,55%)	5 (45,45%)	11	уравнотеженост

Радна јединица „Зоохигијенска служба“

жене	мушкарци	укупно	степен ризика
5 (45,45%)	6 (54,55%)	11	уравнотеженост

Радна јединица „Служба одржавања“

жене	мушкарци	укупно	степен ризика
1 (6,67%)	14 (93,33%)	15	веома висок

Радна јединица „Заједничке службе“

А- сектор за рачуноводство и комерцијалу

жене	мушкарци	укупно	степен ризика
8 (88,89%)	1 (11,11%)	9	висок

Б- сектор за опште послове

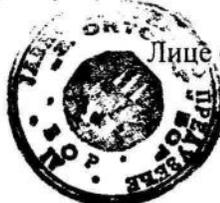
жене	мушкарци	укупно	степен ризика
9 (69,23%)	4 (30,77%)	13	умерени

Укупно запослених и радно ангажованих у предузећу

жене	мушкарци	укупно	степен ризика
53 (29,60%)	126 (70,40%)	179	умерени

На основу извршене анализе утврђено је да су радни процеси који су нарочито изложени ризику за повреду принципа родне равноправности: Радна јединица „Чистоћа“ и Радна јединица „Служба одржавања“ где постоји веома висок степен ризика од повреде принципа родне равноправности. Разлог за веома висок степен ризика у овим радним јединицама је врста послова које углавном обављају мушкарци.

Висок степен ризика за повреду принципа родне равноправности постоји и у менаџменту предузећа и у сектору за рачуноводство и комерцијалу.



Лице одговорно за спровођење мера
из плана управљања ризицима

Радмиле Гушевац