

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
Јавно комунално предузеће „3.октобар“ Бор
(назив органа јавне власти/послодавца)**

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту обрасца: орган јавне власти и послодавац):	Назив: <u>Јавно комунално предузеће „3.октобар“ Бор</u> Седиште и адреса: <u>Бор, 7.јула број 60</u> Број телефона: <u>030/432-224</u> Електронска адреса: <u>jkp.3oktobar.bor@gmail.com</u> Веб сајт: <u>www.jkpbor.rs</u> Матични број: <u>07148372</u> ПИБ: <u>100567484</u>																																						
2.	Укупан број запослених и радно ангажованих лица: <u>179</u> (100%)																																							
2.а)	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: <u>53</u> (<u>29,60</u> %)																																							
2.б)	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: <u>126</u> (<u>70,40</u> %)																																							
2.в)	Старосна структура:	<table border="0"> <tr> <td>Укупно: <u>5</u> (2,80%)</td> <td>Од 21-30 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: <u>0</u> (0 %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: <u>5</u> (2,80%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2"> </td> </tr> <tr> <td>Укупно: <u>29</u> (16,21%)</td> <td>Од 31-40 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: <u>4</u> (2,24%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: <u>25</u> (13,97%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2"> </td> </tr> <tr> <td>Укупно: <u>63</u> (35,20%)</td> <td>Од 41-50 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: <u>19</u> (10,62 %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: <u>44</u> (24,58 %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2"> </td> </tr> <tr> <td>Укупно: <u>71</u> (39,67%)</td> <td>Од 51-60 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: <u>24</u> (13,41 %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: <u>47</u> (26,26%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2"> </td> </tr> <tr> <td>Укупно: <u>11</u> (6,15 %)</td> <td>Од 61-70 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: <u>6</u> (3,35%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: <u>5</u> (2,80%)</td> <td></td> </tr> </table>	Укупно: <u>5</u> (2,80%)	Од 21-30 година живота	Ж: <u>0</u> (0 %)		М: <u>5</u> (2,80%)				Укупно: <u>29</u> (16,21%)	Од 31-40 година живота	Ж: <u>4</u> (2,24%)		М: <u>25</u> (13,97%)				Укупно: <u>63</u> (35,20%)	Од 41-50 година живота	Ж: <u>19</u> (10,62 %)		М: <u>44</u> (24,58 %)				Укупно: <u>71</u> (39,67%)	Од 51-60 година живота	Ж: <u>24</u> (13,41 %)		М: <u>47</u> (26,26%)				Укупно: <u>11</u> (6,15 %)	Од 61-70 година живота	Ж: <u>6</u> (3,35%)		М: <u>5</u> (2,80%)	
Укупно: <u>5</u> (2,80%)	Од 21-30 година живота																																							
Ж: <u>0</u> (0 %)																																								
М: <u>5</u> (2,80%)																																								
Укупно: <u>29</u> (16,21%)	Од 31-40 година живота																																							
Ж: <u>4</u> (2,24%)																																								
М: <u>25</u> (13,97%)																																								
Укупно: <u>63</u> (35,20%)	Од 41-50 година живота																																							
Ж: <u>19</u> (10,62 %)																																								
М: <u>44</u> (24,58 %)																																								
Укупно: <u>71</u> (39,67%)	Од 51-60 година живота																																							
Ж: <u>24</u> (13,41 %)																																								
М: <u>47</u> (26,26%)																																								
Укупно: <u>11</u> (6,15 %)	Од 61-70 година живота																																							
Ж: <u>6</u> (3,35%)																																								
М: <u>5</u> (2,80%)																																								
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:																																							
Ниво квалификације:	Укупно:179	Жена:53	Мушкараца:126																																					
1.	122 (68,16 %)	28 (15,6 %)	94 (52,6 %)																																					
2.	0 (0 %)	0 (0 %)	0 (0 %)																																					
3.	12 (6,7 %)	0 (0 %)	12 (6,7 %)																																					
4.	28 (15,6 %)	18 (10,06 %)	10 (5,6 %)																																					
5.	0 (0 %)	0 (0 %)	0 (0 %)																																					

6.	3 (1,68 %)	2 (1,12 %)	1 (0,6 %)
7.	14(7,83 %)	5 (2,8%)	9 (5,03 %)
8.	0 (0%)	0 (0%)	0 (0 %)

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	178(99,44 %)	54 (30,17 %)	124 (69,28%)
Лица на положајима	1 (0,56 %)	0 (0 %)	1 (0,56%)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	10.564.461,19 (98,92%)	2.832.928,32(100 %)	7.715.618,30 (98,52%)
Лица на положајима	114.091,17 (1,08%)	0 (0 %)	114.091,17 (1,48%)

6.а) Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције више запошљавана, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: 0 (0 %) Од 21-30 година живота

М: 0 (0 %)

Ж: 0 (0 %) Од 31-40 година живота

М: 0 (0 %)

Ж: 1 (0,56 %) Од 41-50 година живота

М: 2 (1,11 %)

Ж: 0 (0 %) Од 51-60 година живота

М: 1 (0,56 %)

Ж: 0 (0 %) Од 61-70 година живота

М: 0 (0 %)

6.б) Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: 0 (0 %)
М: 0 (0 %)

Од 21-30 година живота

Ж: 0 (0 %)
М: 0 (0 %)

Од 31-40 година живота

Ж: 0 (0 %)
М: 2 (1,11 %)

Од 41-50 година живота

Ж: 0 (0 %)
М: 0 (0 %)

Од 51-60 година живота

Ж: 0 (0 %)
М: 0 (0 %)

Од 61-70 година живота

Разлози: У години вођења евиденције добила су отказ два лица мушког пола због непоштовања радне дисциплине прописане општимм актом послодавца.

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.
Навести разлоге: Разлози произилазе из основне делатности предузећа и специфичности послова на којима су запослена лица. Запослена су три лица мушког пола на следећим пословима: руковалац булдожера, возач теретног возила и возач аутоцистерне. Једна особа женског пола запослена је на пословима пословође зоохигијенске службе.

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.
Навести разлоге: лице на положају в.д директора, односно директора именује скупштина града Бора.

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, који запошљавају или радно ангажују 50 и више лица, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца који запошљава или радно ангажује 50 и више лица, разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Ниво квалификације:	Укупно: 4	Жена: 1	Мушкараца: 3
1.	3 (1,67%)	0 (0%)	3 (1,67 %)
2.	0 (0%)	0 (0%)	0 (0 %)
3.	0 (0%)	0 (0%)	0 (0 %)
4.	1 (0,6 %)	1 (0,6 %)	0 (0 %)
5.	0 (0 %)	0 (0 %)	0 (0 %)
6.	0 (0%)	0 (0 %)	0 (0 %)
7.	0 (0%)	0 (0%)	0 (0 %)
8.	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: 0 (0 %) Од 21-30 година живота
Ж: 0 (0 %)
М: 0 (0 %)

Укупно: 0 (%) Од 31-40 година живота
 Ж: 0 (%)
 М: 0 (%)

Укупно: 0 (%) Од 41-50 година живота
 Ж: 0 (%)
 М: 0 (%)

Укупно: 0 (%) Од 51-60 година живота
 Ж: 0 (%)
 М: 0 (%)

Укупно: 0 (%) Од 61-70 година живота
 Ж: 0 (%)
 М: 0 (%)

11. Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца.

Навести начин поступања: Није било примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода.

12. а Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције:

Није било судских спорова.

12. б Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције:

Није било судских спорова.

12. в Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама:

Није било судских одлука.

13. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:

Укупно: 2 (1,11 %)

Ж: 2 (1,11 %)

М: 0 (0 %)

14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

Ниво квалификације:	Укупно	Ж:0	М:0	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41-50 г.	Од 51-60 г.	Од 61-70 г.
1.	<u> 0 </u> (<u> </u> %)	<u> </u> (<u> </u> %)	<u> </u> (<u> </u> %)	Ж <u> </u> (<u> </u> %)	Ж <u> </u> (<u> </u> %)	Ж <u> </u> (<u> </u> %)	Ж <u> </u> (<u> </u> %)	Ж <u> </u> (<u> </u> %)

				М ()%	М ()%	М ()%	М ()%	М ()%
2.	()%	()%	()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%
				М ()%	М ()%	М ()%	М ()%	М ()%
3.	()%	()%	()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%
				М ()%	М ()%	М ()%	М ()%	М ()%
4.	()%	()%	()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%
				М ()%	М ()%	М ()%	М ()%	М ()%
5.	()%	()%	()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%
				М ()%	М ()%	М ()%	М ()%	М ()%
6.	()%	()%	()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%
				М ()%	М ()%	М ()%	М ()%	М ()%
7.	()%	()%	()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%
				М ()%	М ()%	М ()%	М ()%	М ()%
8.	()%	()%	()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%
				М ()%	М ()%	М ()%	М ()%	М ()%

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:

Укупно: 0 (0 %)

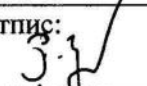
Ж: 0 (0 %)

М: 0 (0 %)

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:

Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
<u>0</u> (<u>0</u> %)	/	<u> / </u> (<u> </u> %)	<u> / </u> (<u> </u> %)	/

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Радмило	Презиме: Гушевац	Контакт телефон: 060/2727922	Електронска адреса: ralegusevac@gmail.com	Потпис: 
--------------	------------------	------------------------------	---	---

Датум: 12.01.2024.

Место: Бор



(потпис овлашћеног лица)
Директора Ненад Крачуновић