

**ИЗВЕШТАЈ**  
**О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА**  
**ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**  
за период од 1. 1. 2023. до 31. 12. 2023. године  
**Јавно комунално предузеће „3.октобар“ Бор**  
(назив подносиоца извештаја)

Назив: Јавно комунално предузеће „3.октобар“ Бор

Седиште и адреса: Бор, 7.јула број 60

Број телефона: 030/432-224

Електронска адреса: jkp.3oktobar.bor@gmail.com

Веб сајт: www.jkpbor.rs

Матични број: 07148372

ПИБ: 100567484

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности Јавног комуналног предузећа „3.октобар“ Бор (назив органа јавне власти), Број: 1667, донет 29.12.2022.године у Бору.

**I. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:**

- 1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада: У радној јединици „Заједничке службе“ – Сектору за рачуноводство и комерцијалу и Радној јединици „Служба одржавања“ запослена и радно ангажована лица изложена су ризику за повреду принципа родне равноправности. На основу извршене анализе утврђено је да у овим радним јединицама постоји веома висок ризик родне неравноправности.
- 2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у Плану управљања ризицима за годину извештавања
  - а) занемарљив \_\_\_\_\_,
  - б) мали \_\_\_\_\_,
  - в) средњи \_\_\_\_\_,

г) велики \_\_\_\_\_,  
д) изразито велики постоји велика вероватноћа повреде принципа родне равноправности у радним јединицама Заједничке службе – Сектору за рачуноводство и комерцијалу и Радној јединици „Служба одржавања.

- 3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања, разврстаних према степену ризика (уписати број):
- а) веома висок (црвена) \_\_\_ / \_\_\_\_\_,
  - б) висок (наранџаста) \_\_\_ / \_\_\_\_\_,
  - в) умерени (жута) \_\_\_ / \_\_\_\_\_,
  - г) низак (зелена) \_\_\_ / \_\_\_\_\_.

- 4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада:
- а) катастрофалне \_\_\_ / \_\_\_\_\_,
  - б) озбиљне \_\_\_ / \_\_\_\_\_,
  - в) умерене \_\_\_ / \_\_\_\_\_,
  - г) мале \_\_\_ / \_\_\_\_\_,
  - д) минималне \_\_\_ / \_\_\_\_\_.

- 5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:

Потребно је повећати број запослених женског пола у радној јединици „ Служба одржавања“ како би био успостављен уравнотеженији однос и дошло до смањења степена ризика. Могућности за то су мале с обзиром да се ради о пословима које углавном обављају мушкарци као што су бравари, вариоци, аутомеханичари , аутоелектричари и др.

У радној јединици Заједничке службе“ – Сектору за рачуноводство и комерцијалу потребно је повећати број запослених мушког пола како би био успостављен уравнотеженији однос и дошло до смањења степена ризика. Могућности за то нису велике с обзиром да се ради о административним пословима које углавном обављају жене.

## **II. Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:**

- 1) унапређивање родне инклузивности у свим процесима рада предузећа
- 2) подстицати запослене да укључе родну димензију у радне процесе које обављају;
- 3) обезбеђивање усклађености породичног и професионалног живота, а посебно лакше остваривање права и обавеза запослених који су неговатељи члана уже породице или члана домаћинства;

- 4) пратити рад запослених по повратку са одсуства и спречити могућа оптерећења приликом расподеле радних задатака;
- 5) организовати разговоре са запосленима који обавесте предузеће о престанку радног односа о разлозима престанка;
- 6) прикупљене информације користити у сврху унапређења положаја запослених и радне атмосфере у предузећу;
- 7) информисање запослених о законским и подзаконским прописима који прописује мере против родно заснованог насиља, укључујући и сексуално узнемиравање, злостављање и уцењивање;
- 8) организовање обука запослених у ову сврху ;
- 9) санкционисање недозвољених понашања запослених;
- 10) употреба родно заснованог језика;


**III. Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:**

- 1) организовати разговоре са запосленима који обавесте предузеће о престанку радног односа о разлозима престанка
- 2) прикупљене информације користити у сврху унапређења положаја запослених и радне атмосфере у предузећу
- 3) организовање обука запослених

**IV. Разлози због којих мере нису спроведене:**

- 1) Недовољно финансијских средстава за ново запошљавање, недовољни кадровски и технички капацитети, специфичност основне делатности предузећа где нема много могућности за запошљавање особа мање заступљеног пола на физичким пословима које углавном обављају мушкарци.

**ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА САЧИЊАВАЊЕ ИЗВЕШТАЈА:**

Име: Радмило	Презиме: Гушевац	Контакт телефон:060/2727922	Електронска адреса: ralegusevac@gmail.com	Потпис: 
-----------------	---------------------	--------------------------------	--	--

Датум: 29.12.2023.

Место: Бор



  
Директора Ненад Крачуновић