

**ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ**  
**О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**  
**за период од 1. 1. 2023. до 31. 12. 2023. године**  
**Јавно комунално предузеће „3.октобар“ Бор**  
**(назив органа јавне власти/послодавца)**

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту обрасца: орган јавне власти и послодавац):	Назив: <u>Јавно комунално предузеће „3.октобар“ Бор</u> Седиште и адреса: <u>Бор, 7.јула број 60</u> Број телефона: <u>030/432-224</u> Електронска адреса: <u>jkp.3oktobar.bor@gmail.com</u> Веб сајт: <u>www.jkpbor.rs</u> Матични број: <u>07148372</u> ПИБ: <u>100567484</u>
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	а) Да; б) Не; в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: <u>30.11.2022;</u> д) Датум јавног објављивања: <u>23.12.2022;</u> ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: <u>www.jkpbor.rs</u>
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): с обзром на основну делатност којом се предузеће бави оцена стања на нивоу предузећа је задовољава. б) Списак посебних мера: информисање запослених о законским прописима који прописују мере против родно заснованог насиља, организовање обука запослених у наведену сврху, уређивање постојећих општих аката и доношење нових који уређују спречавање родно заснованог насиља, употреба родно заснованог језика, организовање разговора са запосленима који желе да раскину радни однос о разлозима престранка. в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: разлози за одређивање посебних мера су остваривање и унапређивање родне равноправности и уравнотежена заступљеност полова. г) Почетак примене посебних мера: <u>01.01.2023.године.</u> <hr/> д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: контролу спровођења посебних мера врши руководилац предузећа. <hr/>

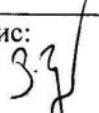
ђ) Престанак спровођења посебних мера:

Мере се спроводе до постизања циља а то је родна уравниоженост у процесима рада.

4. Унети разлоге због којих није остварена уравниожена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравниожена заступљеност полова није остварена):

Разлози због којих није остварена уравниожена заступљеност полова код послодавца леже у специфичној основној делатности којом се предузеће бави. Ради се углавном о тежим физичким пословима на којима углавном раде мушкарци као што су возачи и радници на аутосмећару, возачи аутоцистерне, руковаоци радним машинама, аутомеханичари, бравари, вариоци и др.

**ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:**

Име: Радмило	Презиме: Гушевац	Контакт телефон: 060/2727922	Електронска адреса: ralegusevac@gmail.com	Потпис: 
--------------	------------------	---------------------------------	--	--

**ПРИЛОГ:**

- Образац 1

Датум: 12.01.2024. године

Место: Бор



  
В.Д. Директора Ненад Крачуновић